

Considerando la parità di genere attraverso quattro dimensioni – economia, istruzione, salute e politica, il World Economic Forum ha stilato una classifica globale che copre 156 paesi in totale; in questa classifica l'Italia si posiziona al 63° posto e, se restringiamo l'attenzione alla sola componente economica, al 114° con il più basso tasso di occupazione femminile. Nel 2018 con riferimento alla popolazione tra i 15 e i 64 anni è stato pari al 49,5% (maschile al 67,6%), mentre tra i 25 e i 34 anni è stato pari al 53,3% (maschile al 69,9%). Il basso tasso di occupazione contrasta però con i risultati nell'istruzione; infatti, le donne italiane sono oggi più istruite degli uomini (56% del totale). Le donne sono la maggioranza anche negli studi post-laurea: rappresentano il 59,3% delle persone iscritte a dottorati di ricerca, corsi di specializzazione o master.

Con la legge n. 162/2021 è stata introdotta la “Certificazione per la parità di genere” con l'obiettivo di verificare le politiche e le misure introdotte dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso nei luoghi di lavoro.

Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sull'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere; tale prassi prevede l'adozione di specifici indicatori di prestazione (KPI) che mirano a valutare le seguenti aree:

AREE
CULTURA E STRATEGIA
GOVERNANCE
PROCESSI HR
CRESCITA ED INCLUSIONE
EQUITÀ REMUNERATIVA
GENITORIALITÀ E VITA-LAVORO

Cooperativa Solidarietà ha deciso volontariamente di intraprendere tale percorso stabilendo la propria **Politica per la Parità di Genere** ed istituendo un **Comitato Guida** per l'efficace applicazione dei principi espressi nella stessa. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del **Piano Strategico** che definisce le eventuali azioni di miglioramento da intraprendere secondo una precisa pianificazione temporale, di responsabilità di attuazione e di budget messo a disposizione.

Nel rispetto della normativa, Cooperativa Solidarietà ha attivato programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro e il monitoraggio, attraverso specifiche procedure, della percezione di tutto il personale sui temi sopra esposti, con l'intento di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano di definire azioni correttive e/o di miglioramento.

Cooperativa Solidarietà ha inoltre predisposto un sistema per permettere a tutti di fornire comunicazioni, anche in forma anonima, rispetto ad eventuali opinioni e/o suggerimenti nell'ambito della parità di genere e per inoltrare eventuali segnalazioni relative a situazioni di disparità, forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni.

Ulteriore ambito indicato nella UNI/PdR 125:2022 è quello relativo alla formazione del personale a tutti i livelli, quale strumento indispensabile per riuscire ad implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria; a tal proposito, Cooperativa Solidarietà ha previsto una serie di incontri formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità (es: utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, agli stereotipi di genere, ecc.).

Per l'ottenimento ed il mantenimento della certificazione sulla parità di genere, Cooperativa Solidarietà sarà sottoposta ad audit periodici eseguiti da parte di un Ente terzo con l'obiettivo di verificare il rispetto della normativa di riferimento, l'adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

Auspichiamo che l'impegno della Cooperativa possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e delle politiche definite in tema di parità di genere oltre alla collaborazione nel processo di miglioramento della cultura aziendale.